



**ИКОНОМИЧЕСКИ
УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА**
Основан на 14 май 1920 година

ДО

Ръководителя на

катедра „Икономика и управление на здравеопазването”

при МУ „Проф. д-р П. Стоянов” гр. Варна

СТАНОВИЩЕ

от

проф. д-р ик.н. Юлия Узунова, ОВО 3.0. Социални, стопански и правни науки, с ПН 3.7.Администрация и управление, 05.02.20 и ПН 3.8. Икономика, научна специалност „Маркетинг” 05.02.26. при ИУ- ВАРНА, Катедра “Маркетинг”

Относно:

Присъждането на ОНС “Доктор” по научната специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство” на тема **”Възможности за управление на промяната в болницата чрез проекти и развитие на проектна култура”** (на примера на УМБАЛ, „Св. Марина”ЕАД-Варна), с автор **Денислава Николаева Ангелова**, съгласно заповед № Р-109-368/30.12.2015 на ректора на МУ „Проф. д-р П. Стоянов” гр. Варна.

Докторската дисертация на Денислава Николаева Ангелова на тема **”Възможности за управление на промяната в болницата чрез проекти и развитие на проектна култура”** (на примера на УМБАЛ, „Св. Марина”ЕАД-Варна) е посветена на съвременен системен проблем в здравния мениджмънт на болничните заведения при съвременните пазарни условия на страната ни като член на ЕС.

Дисертационен труд **”Възможности за управление на промяната в болницата чрез проекти и развитие на проектна култура”** (на примера на УМБАЛ, „Св. Марина”ЕАД-Варна) е в обем от 218 стандартни страници. Структуриран е в три глави, и включва 69 фигури, 4 таблици, 123 литературни източника, от които 56 на кирилица. 52 на латиница и 3 бр. приложения.

Трудът е посветен на актуален и значим мениджърски проблем в здравния мениджмънт на болниците- **управление на промяната чрез проекти и проектна култура**. Поради сложната, динамично променяща се бизнес среда на лечебните заведения, днес проектната им култура ще продължава да се иновира и усъвършенства.

Многоаспектността на мениджърската релация “промения-проекти”, прилагана в лечебните заведения е сложна и динамично обвързана със същността, спецификата и динамика на протичащите бизнес промени в тях. Качеството на тази мениджърска релация е пряко обусловено от равнището, както на проектната култура на институционалното, така и на индивидуално ниво в сферата на здравеопазването. Изборът на темата е сполучлив и добре обмислен.

Целите, обхвата, задачите и методичната основа в докторската теза е достатъчно нова, интересна, широко мащабна и позволява на автора да разгърне необходимото за целта научно-изследователско търсене относно проектния инструментариум при реализиране на стратегическите цели и устойчивото развитие на болниците в условия на промяна..

В структурно отношение дисертацията е изградена в логическа последователност, ползвайки три звенна структура. Трудът завършва с изводи, заключения, използвана литература и приложение. **Езикът** е специализиран, придружен с авторови позиции, съответстващи пряко на изследователската цел, тезите и поставените задачи.

Докторантката е целево ползвала **цитираната научна литература, която в** отделни части, тя е силно специализирана.

Не познавам кандидата, нямам съвместни публикации.

Общо заключение:

- докторантът е разработил дисертация, която има ясно формулиран здравен мениджърски проблем, цел и задачи, предполагащи научно-практически изследвания и резултатите от тях;
- критично и практико - приложно е осмислил съществуващите научни тези и постановки, заемайки аргументирано становище;
- познава научната литература и научните постижения в изследваната област, откроявайки значими все още нерешени или частично решени проблеми в управлението на проектите и повишаване проектната култура на специалистите в болничните заведения;

Основните приносни моменти, изведени от докторанта са обособени в пет направления, които определено приемам, като считам, че търпят частична промяна, както следва:

- прецизиране на първи принос, отнасящ се до доразвиване на определени мениджърски категории, постигнати от автора, при условия на проектен мениджмънт на болничните заведения в условия на бизнес комуникационната верига „институции-екипи-здравни професионалисти”

- обединяване на втори с четвърти принос, тъй като чрез разкритата синхронизация и диференциация между компонентите на SWOT анализа и проектното разработване на болничните стратегии, обективно авторът конструира съдържанието на алгоритъм в проектния мениджмънт на болниците.

Открояват се и някои проблемни моменти, особено тези, свързани с методичната необходимост от разкриването на интегрирани проектни модели за стратегическо управление на бизнеса на болниците, както и факторите и условията, влияещи върху тяхното практическо реализиране в съвременните пазари на болнични услуги.

Във връзка с това, моите конкретни въпроси към докторанта са следните:

Какви са методично - изследователските Ви позиции относно **бизнес моделите** на болниците и тяхната интеграция в проектния им мениджмънт, за постигане целеви иновационен капацитет и съответната им целева конкурентоспособност?

Какви синхронизирани индикатори бихте приложили при изследване, анализ и избор на приоритетни конфликти в мениджмънта на проектната култура на здравните специалисти за успешното стандартизирано прилагане на разработения от Вас модел за проектен мениджмънт, на база бизнес комуникационната хармонизация „институции-екипи-здравни специалисти“ ?

III. Заключение и предложение

Дисертационният труд на тема „Възможности за управление на промяната в болницата чрез проекти и развитие на проектна култура“ (на примера на УМБАЛ „Св. Марина“ ЕАД-Варна), отговаря на изискванията на ЗВО и правилника за РАС в МУ „Проф. д-р П. Стоянов“ -гр, Варна относно равнището на теоретико-практическо изследване и произтичащите от това резултати.

Критичните бележки и поставените въпроси са направени с цел бъдещото професионално развитие и усъвършенстване на докторанта в успешното прилагане на проектната култура като неотменима компетенция в областта на здравеопазването, поради което и не намаляват посочените достойнствата на дисертационния труд.

Препоръчвам на уважаемите членове на научното жури да разкрие процедура по присъждане на научно- образователната степен **“ДОКТОР”** на **Денислава Николаева Ангелова** по НС **02.05.24. “Организация и управление извън сферата на материалното производство”**.

.....
/проф. д-р ик. н. Юлия Узунова/

4.02. 2016 г., Варна